

LA QUOTATA. Il gruppo conferma l'impegno del piano 2019/20, con 330 ingressi nel 2018

Ubi Banca, nuove assunzioni nel segno dell'innovazione

Obiettivo puntato sul digitale e sui modelli di servizio ai clienti Napoli: «Per numerose attività determinano una evoluzione»

Ubi Banca conferma l'impegno nell'attività di recruitment e gli obiettivi in termini di nuovi ingressi annunciati con il piano industriale aggiornato al 2019/2020, con oltre 330 nuove assunzioni previste quest'anno. L'organico, a fine marzo, era di 21.228 risorse, contro le 21.412 di fine 2017 considerati anche gli effetti generati proprio dalle nuove strategie del gruppo.

tecnologica e del modo di fare banca.

In questo esercizio - si legge ancora - sono già state perfezionate 230 assunzioni, mentre per circa cento posizioni sono in corso le attività di ricerca e selezione: l'obiettivo del gruppo quotato in Borsa è rivolto soprattutto a giovani, neolaureati.

IL PROCESSO di selezione dei candidati - spiega una nota - guarda con particolare attenzione all'innovazione digitale e all'affermazione di modelli di servizio alla clientela, centrati sulla consulenza e sul ricorso a sistemi di nuova generazione che, per lo sviluppo e la gestione, richiedono figure e competenze professionali e team di lavoro interdisciplinari. Anche le professioni di governo e supporto sono interessate dall'evoluzione: i temi di tutela legale, sicurezza, compliance, risk management e information technology per la gestione di grandi basi dati continuano a restare centrali, ma vanno affrontati alla luce dell'evoluzione

«INNOVAZIONE digitale e nuovi modelli di servizio alla clientela stanno determinando l'evoluzione nel modo di svolgere numerose attività in banca - sottolinea Mario Napoli, responsabile Risorse Umane del gruppo Ubi Banca -». Questo non solo determina l'esigenza di nuove figure professionali, come ad esempio data scientist e analisti quantitativi, ma comporta anche modifiche importanti nel modo di lavorare negli ambiti tradizionali di gestione della banca e della relazione con i clienti. Ne conseguono - conclude Napoli - l'esigenza di nuovi profili e di importanti investimenti nell'ambito della formazione». La ricerca è estesa a tutto il territorio nazionale. ●



Una veduta della sede di Brescia del gruppo Ubi Banca

L'utility e le energie rinnovabili

Camerano: «Guardiamo agli impianti Glennmont»

AZA è interessata ai parchi fotovoltaici messi in vendita da Glennmont in Italia. «Si, è un dossier che stiamo guardando», ha confermato l'amministratore delegato, Luca Valerio Camerano.



Luca Valerio Camerano (AZA)

CAMERANO ha ribadito l'attenzione della spa alle rinnovabili. «È un mercato dominato dall'offerta. Guardiamo agli asset in offerta, ci interessano quelli con dimensioni attorno ai 50-60 megawatt», ha spiegato. Quanto all'utility del Nord, che AZA sta costruendo con Acsm-Agam e

altre ex municipalizzate, «ora inizia la fase di integrazione operativa della società. Poi in autunno affronteremo il piano industriale», ha detto Camerano. ●

Sei Consulting, la sfida si rafforza con «EY»

Losio: «Partner ideale per il mercato di riferimento»

Un'integrazione che estenderà confini e obiettivi, senza modificare campo d'azione e linee strategiche.

La Sei Consulting - società di consulenza manageriale e strategica bresciana, con oltre 40 dipendenti all'attivo - entra a far parte del network «EY». Una sigla che rimanda al colosso mondiale Ernst & Young, impegnato nei servizi professionali di consulenza direzionale, revisione contabile, fiscalità e transaction, e presente in 150 Paesi: l'acquisizione è stata formalizzata nelle ultime settimane ed è già attiva sul mercato. «EY» ha rilevato integralmente le quote di Sei Consulting, ma anche di Sfida 4.0, la fabbrica digitale di Flero.

Restano operativi a Brescia tutti gli occupati, insieme a Ivan Losio e Alberto Mazzoleni, già alla guida della realtà di via Vantini. «Il nostro mercato di riferimento vuole sempre di più rapportarsi con consulenti ed esperti in grado di fornire servizi a 360 gradi e capaci di supportare e agevolare il processo di innovazione strategica ed internazionale - spiega Losio - EY è il più importante e performante network di consulenza ed è il partner ideale per il nostro ambito».

Una guida che consentirà di integrare i servizi di Sei e Sfida 4.0 con ulteriori compe-



Alberto Mazzoleni e Ivan Losio ai vertici della Sei Consulting

tenze che derivano da un network con oltre 5.000 professionisti solo in Italia, e addirittura 250.000 sparsi nel mondo. «Siamo onorati di entrare a far parte del network di EY: l'intera organizzazione di Sei Consulting si è appiccata a questa operazione con grande entusiasmo - aggiunge Mazzoleni -, certa che le sinergie che emergeranno consentiranno di offrire ai clienti una gamma di servizi notevolmente ampliata e skill verticali sulle filiere strategiche».

E proprio la sinergia tra business complementari come quello dei servizi di revisione e consulenza e quello dell'organizzazione strategica tecnologica e digitale per le im-

prese è la chiave di tutta l'operazione. «L'accordo con Sei Consulting e Sfida 4.0 concorre ad assicurare a EY una copertura capillare sul territorio locale, contribuendo a creare valore e distintività al posizionamento delle aziende della Lombardia orientale sui mercati nazionali e internazionali - sottolinea Massimo Delli Paoli, partner di EY -». Pensiamo così di rispondere in modo concreto alle esigenze di innovazione che le nostre imprese stanno sempre più manifestando». Per Sei Consulting e Sfida 4.0 inizia una nuova fase, concentrata non solo sull'espansione a Brescia, ma anche fuori provincia. ● J.MAN.

Borsa Italiana del 3 luglio 2018

Table with 5 columns: Azioni, prezzo chius., variaz. chius., variaz. anno, valori a 52 sett. min. max. Includes sections for A, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y, Z.

FONDI COMUNI

Table with 5 columns: Azioni, prezzo chius., variaz. chius., variaz. anno, valori a 52 sett. min. max. Includes sections for J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y, Z.

Euribor

Table showing Euribor rates for various periods: 1 sett., 1 mese, 2 mesi, 3 mesi, 4 mesi, 5 mesi, 6 mesi, 7 mesi, 8 mesi, 9 mesi, 10 mesi, 11 mesi, 12 mesi. Includes TASSO 360 and TASSO 365.

PIONEER Investments logo and Great Wall logo with a truck image.

Advertisement for SEDE OPERATIVA: Via Perrucchetti, 18, 25036 - Palazzolo sull'Oglio (BS). Includes phone number 800 89 43 41, email info@greatwall.it, and a truck image.